

ATTRAKTIVE ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN

KULTUR & KOMMUNIKATION



WERTE

Unsere Werte Respekt / Vertrauen / Teamgeist / Freundlichkeit / Weiterentwicklung – unterstützen die angestrebten Unternehmensziele und das gemeinsame Wirken. Sie geben Handlungsorientierung und sind richtungsweisend.

FÜHRUNG

Unsere Führungskräfte pflegen einen Führungsstil, der wertschätzend, konsequent und innovativ ist. Sie führen mit gesundem Menschenverstand und sprechen auf Augenhöhe mit Menschen. Sie sind glaubwürdig und leben vor, was sie von ihren Mitarbeitenden fordern.

MITARBEITENDEN-APP

Für den datenschutzkonformen Informationsaustausch steht eine eigene Weiermatte-App zur Verfügung. Dazu gehören unter anderem eine Pin-Wand, Chatfunktion, News-Meldungen über aktuelle Ereignisse (z.B. Ein- und Austritte).

FINANZEN & VORTEILE



LOHN

Der marktgerechte Lohn wird aufgrund der Funktion, der Ausbildung, der Berufserfahrung und der Lebenserfahrung festgelegt. Alle Mitarbeitenden geniessen den Vorzug eines 13. Monatslohnes.

ZULAGEN

Allen Mitarbeitenden werden Samstags-, Sonntags- und Feiertagszulagen sowie Zulagen für Nachtarbeit ausbezahlt, unabhängig davon, wie viele Nächte pro Jahr sie im Einsatz sind. Der Pikett-Dienst wird ebenfalls entschädigt.

KINDER- UND AUSBILDUNGSZULAGEN, BESONDERE SOZIALZULAGE

Mitarbeitende haben Anspruch auf Kinder- und Ausbildungszulagen gemäss der geltenden Gesetzgebung. Der Betrieb bezahlt zusätzlich eine freiwillige Sozialzulage (CHF 250.00 / 100%), welche sich dem Beschäftigungsgrad entsprechend anteilmässig berechnet.

BEZAHLTE ABSENZEN

Abwesenheiten infolge Wohnungswechsel, Geburten, Hochzeiten, Beerdigung von nahen Angehörigen etc. werden vom Betrieb als bezahlte Absenz gewährt.

DIENTJUBILÄUM

Für die langjährige Treue erhalten die Mitarbeitenden ab dem 5. Anstellungsjahr alle fünf Jahre ein Dienstaltersgeschenk in Form von Naturalien, Treueprämien oder freie Arbeitstage.

VERMITTLUNGSPROVISION

Bei erfolgreicher Neuanstellung durch einen bestehenden Mitarbeitenden, erhält diese Person eine Vermittlungsprämie von CHF 500.00.

UMKLEIDEZEIT

Die Umkleidezeit beträgt 6 Minuten pro Arbeitstag und wird an die Arbeitsstunden automatisch angerechnet.

BILDUNG & PERSPEKTIVEN



WEITERBILDUNG

Wir unterstützen Ihre persönliche Entwicklung durch Bildungsmassnahmen, welche in Bezug zu Ihrer Arbeit bei uns stehen. Dabei beteiligen wir uns finanziell und zeitlich grosszügig.

FÖRDERUNG

Regelmässig werden interne Bildungsveranstaltungen organisiert, welche Sie bei der täglichen Arbeit unterstützen. Gerne beraten wir Sie bei Ihrer Karriereplanung.

VERSICHERUNG & PENSIONS KASSE



KRANKENTAGGELDVERSICHERUNG

Der Betrieb hat eine kollektive Krankentaggeldversicherung abgeschlossen. Deren Prämien werden je zu 50% vom Betrieb und den Mitarbeitenden getragen. Die maximale Leistungsdauer beträgt 730 Tage.

UNFALLVERSICHERUNG

Bei Unfall sind die Mitarbeitenden privat versichert, finanziert über den Betrieb. Die obligatorische UVG-Prämie wird je zu 50% vom Betrieb und den Mitarbeitenden getragen.

PENSIONS KASSE

Alle Mitarbeitenden sind bei der Profond für die berufliche Vorsorge versichert. Der Arbeitgeber übernimmt mindestens die Hälfte der Beiträge.

TEAMSPIRIT & SPASS



PERSONALFEST

Der Betrieb organisiert und offeriert jährlich ein Motto-Personalfest, das gegen Ende Jahr stattfindet. Im Sommer wird unkompliziert „Wurst und Bier“ offeriert und dabei die jeweiligen Partner eingeladen.

PERSONALINFO

2x jährlich finden Personalinformationen statt, Teamsitzungen finden alle 1-2 Monate statt.

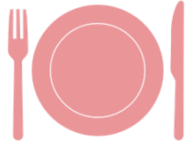
TEAMANLASS

Wir stellen einen Betrag für den jährlichen Teamausflug zur Verfügung.

GESCHENKE UND TRINKGELDER

Alle Geschenke und Zuwendungen in Geldform gehen zugunsten der Personalkasse. Aus Gründen der Gleichberechtigung und Fairness kommt das Trinkgeld allen Mitarbeitenden gleichermassen zugute. Eine Personalkommission entscheidet über den Verwendungszweck. Zum Beispiel aktuell: zwei Tagestickets für Schifffahrtsgesellschaft Vierwaldstättersee.

PAUSEN & VERPFLEGUNG



VERGÜNSTIGUNG VERPFLEGUNG UND GETRÄNKE

Mitarbeitende profitieren von sehr günstigen Preisen auf die gastronomische Konsumation in unserer Cafeteria, welche ein Rabatt von mindestens 50% vorsieht.

PAUSE

Ab einer durchgehenden Arbeitszeit von 5.5 Stunden gewährt der Betrieb den Mitarbeitenden eine bezahlte Pause von 20 Minuten. Täglich werden Apfel oder Birnen und zusätzlich in den Wintermonaten ein gesunder Tee kostenlos abgegeben.

PERSONAL-ZNÜNI

Jeweils sonntags offeriert das Heim Weiermatte allen anwesenden Mitarbeitenden ein kostenloses Personal-Znüni.

MOBILITÄT & KLEIDUNG



ÖFFENTLICHE VERKEHRSMITTEL

Die SBB- und Postauto-Haltestelle ist nur 5 Geh-Minuten vom Arbeitsplatz entfernt.

PARKPLÄTZE

Die Mitarbeitenden können ihr Auto gratis vor dem Haus parkieren. Für Motor- oder Fahrräder steht ein gedeckter Unterstand zur freien Verfügung.

BERUFSKLEIDUNG

Die Berufskleidung in den Bereichen der Hotellerie und der Pflege wird vom Betrieb unentgeltlich zur Verfügung gestellt sowie gereinigt und gebügelt.

ERHOLUNG & FREIZEIT



FERIEN

Alle Mitarbeitenden geniessen mindestens 25 Ferientage pro Kalenderjahr, ab dem 50. Altersjahr 30 Ferientage und ab dem 60. Altersjahr 32 Ferientage.

JUGENDURLAUB

Alle Mitarbeitende bis zum vollendeten 25. Altersjahr haben Anspruch auf bis zu 5 Arbeitstage besoldeten Urlaub, sofern der Jugendurlaub EO-entschädigt wird.

GEWÄHRUNG VON UNBEZAHLTEN URLAUB

Anträge für unbezahlten Urlaub werden, sofern es der Betrieb zulässt, genehmigt.

FEIERTAGE

Der Betrieb gewährt bis zu 15 bezahlte Feiertage pro Jahr, welche alle zulagenberechtigt sind. Dies anstelle der gesetzlichen 10 bezahlten Feiertage.

GESUNDHEITSBONUS

Für diejenigen, die für sich eine gesundheitsfördernde Massnahme in Anspruch nehmen, winkt ein Gesundheitsbonus von CHF 50.00 pro Jahr.

WOHLFÜHL-MASSAGEN

Unsere Mitarbeitende haben Anspruch auf vergünstigte Preise für eine Wohlfühl-Massage (nicht KVG-anerkannt) in unserem Wellness-Raum.